ข้อบังคับ

เงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 5/2560)

(แก้ไขเพิ่มเติมตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 วันที่ 12 ตุลาคม 2560)

อาศัยอำนาจตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีที่ 10/2533 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2533 ของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค มีมติให้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และมอบหมายให้กรรมการชุดนี้ไปร่างข้อบังคับเพื่อจัดหาเงินกองทุนนำมาเป็นค่าใช้จ่าย

หมวดที่ 1
บททั่วไป

<u>คำนิยาม</u>

กองทุน หมายถึง "เงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

ข้อบังคับ หมายถึง "ข้อบังคับเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

กรรมการ หมายถึง "กรรมการบริหารเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ซึ่งมาจาก กรรมการบริหารงานสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็คโดยตำแหน่ง"

สหภาพ หมายถึง "สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

สมาชิก หมายถึง "สมาชิกเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

ที่ประชุม หมายถึง "ที่ประชุมใหญ่สมาชิกสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

ข้อที่ 1. ข้อบังคับนี้มีชื่อว่า "เงินกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค"

ข้อที่ 2. ข้อบังคับนี้มีผลใช้ วันที่ 20 มีนาคม 2534

หมวดที่ 2
วัตถุประสงค์

ข้อที่ 3. เงินกองทุนมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(1) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีที่มีการนัดหยุดงาน เนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน

(2) เพื่อนำดอกเบี้ยที่ได้จากเงินกองทุนมาใช้จ่ายดังนี้

2.1 จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

2.2 จ่ายเงินเดือนให้กับเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานฯ

2.3 จ่ายค่าอาหารในช่วงที่มีการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

2.4 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือมติที่ประชุมใหญ่

(3) เพื่อการสร้างความเข้มแข็งและมั่นคงให้สหภาพแรงงานฯ

(4) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกกับสมาชิกและสหภาพแรงงานบุคคลทั่วไป

หมวดที่ 3

คุณสมบัติสมาชิก

ข้อที่ 4. สมาชิกเงินกองทุน ต้องเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

หมวดที่ 4

รายได้และหลักเกณฑ์การเก็บกองทุน

ข้อที่ 5 . รายได้และการจัดเก็บกองทุน มีดังต่อไปนี้

(1) จากการรับบริจาค

(2) เก็บจากฐานเงินเดือน/ค่าจ้างสมาชิกคนละ 3 % ต่อเดือน โดยไม่รวมค่าครองชีพ

(3) ให้บริษัทฯ หัก ณ ที่จ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง

ข้อที่ 6. ให้โอนเงินบริจาค 2 % ของโบนัส เข้ารวมกับกองทุนนี้

หมวดที่ 5

หลักเกณฑ์การจ่ายและอำนาจการสั่งจ่ายเงินกองทุน

ข้อที่ 7. ค่าใช้จ่ายทั่วไป

(1) จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน หมวดที่ 2. ข้อที่ 3.

ข้อที่ 8. กรณีมีการนัดหยุดงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน กองทุนจะจ่ายดังนี้

(1) จ่ายคืนในอัตรา 50 % ของค่าจ้าง/วัน/คน โดยไม่รวมค่าครองชีพ

(2) กรณีเงินไม่พอจ่ายตามข้อ 8(1) ให้ยืมเงินบริจาค 2 % ของโบนัสมาจ่ายก่อน

(3) ผู้ที่ได้รับสิทธินี้จะต้องเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ไม่น้อยกว่า 180 วัน นับจากวันที่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพฯ หรือสมัครเข้าเป็นสมาชิกขณะที่มีอายุงานกับบริษัทฯ ไม่เกิน 1 ปี

(4) การชำระคืนต้องชำระคืนเมื่อกลับเข้าทำงานแล้วในอัตรา 10 % ต่อเดือนของเงินที่ได้รับไปทั้งหมด

ข้อที่ 9. การจ่ายคืนเงินต้นทั้งหมด

(1) จ่ายคืนเมื่อพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ ทุกกรณี

(2) กรณีที่สมาชิกเสียชีวิต จ่ายคืนให้กับทายาทตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ข้อที่ 10. กรณีเมื่อมีการนัดหยุดงานตามข้อ 8. และประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ 9. กองทุนจะจ่ายให้เฉพาะส่วนที่เหลือจากข้อ 8. ของแต่ละบุคคล

ข้อที่ 11. กรณีที่มีการลาออกจากสมาชิกสหภาพฯ แต่ยังไม่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานบริษัทฯ จะได้รับสิทธิ์ตามข้อ 8,9 และ 10 แต่จะคืนเงินให้ต่อเมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานบริษัทฯ เท่านั้น

ข้อที่ 12. ให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ แต่งตั้งผู้มีอำนาจลงนาม สั่งและเบิกจ่ายเงินกองทุน จำนวน 5 คน โดยตำแหน่งดังนี้ 1. ประธาน 2. เลขาธิการ 3. เหรัญญิก และกรรมการอื่นอีก 2 คน

(1) ผู้มีอำนาจลงนาม สั่งและเบิกจ่าย ต้องมีไม่น้อยกว่า 3 ใน 5

(2) การเบิกจ่ายแต่ละครั้ง ต้องไม่เกินวงเงิน 10,000 บาท ถ้าสั่งจ่ายเกิน 10,000 บาทต้องนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อที่ 13. กรณีที่มีการนัดหยุดงาน

(1) ให้คณะกรรมการทั้งคณะเป็นผู้อนุมัติจ่าย โดยผู้ลงนามตามข้อที่ 12. ในวงเงินไม่เกิน 50,000 บาท ถ้าเกินวงเงินจากจำนวนนี้ต้องขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ 6

ภาคผนวก

ข้อที่ 14. เมื่อเงินกองทุนมีผลใช้บังคับ ให้ยุติการเก็บเงินบริจาค 2 % ของโบนัส

ข้อที่ 15. เงินบริจาค 2 % ของโบนัส จะไม่มีการจ่ายคืนในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

ข้อที่ 16. เมื่อเงินบริจาค 2 % ของโบนัส มีจำนวนครบ 500,000 บาท จึงนำมาใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนี้

ข้อที่ 17. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ต้องจัดทำงบดุลรายรับ-รายจ่าย ประจำปีและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่

ข้อที่ 18. คณะกรรมการบริหารสหภาพฯ เป็นผู้มีอำนาจบริหารและดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนนี้

ข้อที่ 19. การเปลี่ยนแปลงและแก้ไขข้อบังคับกองทุน ต้องแก้ไขในที่ประชุมใหญ่ และมีมติเห็นด้วยไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของผู้เข้าร่วมประชุมใหญ่

ข้อบังคับฉบับนี้ได้รับอนุญาตจากที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2560

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุมใหญ่

(นายสุภาพ จงกล)

ประธาน

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม

(นายสันติ สีนุต)

รองเลขาธิการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการ

ระเบียบ
การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานคณะกรรมการและอนุกรรมการบริหาร
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค พ.ศ. 2568

เพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งเกิดปัญหาในเรื่องของการที่สมาชิกจะเข้าร่วมในกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ เกิดความตื่นตัวน้อยมาก รวมถึงการสมัคร เข้ามาเป็นตัวแทนเพื่อเป็นคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้การพัฒนาขบวนการสหภาพแรงงานฯ เป็นไปได้ไม่ดีเท่าที่ควร จะเป็นตามกาลเวลาซึ่งน่าจะมีการตื่นตัวและกระตือรือร้นมากขึ้นกว่านี้ สหภาพแรงงานฯ จึงจำเป็นที่จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกสนใจในการปฏิบัติงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของสหภาพแรงงานฯ มากขึ้น
2. เพื่อต้องการให้คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้นเมื่อมีเงินค่าตอบแทนการทำงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ข้อ 18(8) และอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับกองทุนเพื่อการพัฒนาสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ข้อที่ 18 ที่ประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็คสามัญครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568 มีมติกำหนดระเบียบการจ่ายค่าตอบแทนการทำงานคณะกรรมการและอนุกรรมการสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ไว้ดังนี้

ข้อที่ 1. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการทำงานของคณะกรรมการ อนุกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และที่ปรึกษา หมายถึง การทำงานดังต่อไปนี้

1.1 การทำงานตามตำแหน่งหน้าที่ ที่ได้รับการแต่งตั้งและมอบหมาย

1.2 การประชุมประจำเดือน ตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานฯ และตามที่คณะกรรมการกำหนดให้มีการเรียกประชุมมากกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

1.3 กำหนดแผนการทำงานของแต่ละฝ่าย หลังได้รับการเลือกตั้งและจัดสรรตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน พร้อมแจ้งให้สมาชิกทราบตามความเหมาะสม

1.4 ให้มีการปฏิบัติตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้และหากไม่สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานที่วางไว้ได้ให้มีการบันทึกปัญหาและอุปสรรคเพื่อให้สมาชิกได้รับทราบทุกระยะ

1.5 เข้าร่วมและช่วยเหลืองานกิจกรรมที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กำหนดขึ้น

1.6 เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรภายนอก ตามมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

1.7 ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ร่วมกับฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พร้อมกับรายงานผลการประชุมและปฏิบัติงานในตำแหน่งให้คณะกรรมการบริหารทราบทุกครั้ง

1.8 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานในรอบเดือนและในรอบ1 ปี

1.9 งานอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อที่ 2. การจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการ อนุกรรมการและที่ปรึกษา

2.1 จ่ายค่าตอบแทนการทำงานตามผลการปฏิบัติต่อหน้าที่ของคณะกรรมการและอนุกรรมการเป็นเงิน 12,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) ต่อปี

หลักเกณฑ์การหักเงินการทำงานตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1.1 ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำงานข้อที่ 1

2.1.2 ไม่ปฏิบัติตามที่ประชุมคณะกรรมการ

2.1.3 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งประธานหรือเลขาธิการ

2.1.4 ถูกปลดออกจากตำแหน่งหรือลาออกจากการเป็นคณะกรรมการและอนุกรรมการ

2.2 จ่ายค่าตอบแทนการทำงานตามผลการปฏิบัติต่อหน้าที่ของที่ปรึกษาเป็นเงิน 20,000.00 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ต่อปี

2.3 เงินโบนัสของที่ปรึกษาพิจารณาเป็นครั้ง ๆ ต่อปี

2.4 จ่ายค่าตอบแทนการเข้าร่วมประชุมครั้งละ 500.00 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีหลักเกณฑ์การไม่จ่ายค่าเบี้ยประชุมดังต่อไปนี้

2.4.1 เข้าประชุมสายเกิน 15 นาที หลังประธานกล่าวเปิดประชุม

2.4.2 ออกจากที่ประชุมก่อนประธานกล่าวปิดประชุม

ข้อที่ 3. เงินค่าตอบแทนมีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ อนุกรรมการที่มีการเลือกตั้งขึ้นในวันที่ 12 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ข้อที่ 4. คณะกรรมการ อนุกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และที่ปรึกษา จะได้รับเงินค่าตอบแทนเมื่อมีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีแล้วเสร็จ

ข้อที่ 5. การพิจารณาตามข้อ 2 ให้เลขาธิการเป็นผู้จัดทำและรวบรวมข้อมูล รายละเอียดเพื่อนำเสนอต่อประธานและคณะกรรมการบริหารในที่ประชุมเพื่อหาข้อสรุปและลงมติให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม

ระเบียบฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568

ลงชื่อ.....ประธานที่ประชุม

(นายปฏิเวธ เมืองเจริญ)

ประธาน

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม

(น.ส.อารีย์ ลิ้มประยูรวงศ์)

เลขาธิการ